

COMUNE DI RECOARO TERME

PROVINCIA DI VICENZA

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE N. 27/2023

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di ottobre, la sottoscritta Bruttomesso Alida, revisore unico del Comune di Recoaro Terme, ricevuto in data 27/10/2023 la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto " **PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**";

Considerato che il parere da esprimere riguarda la sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Richiamato l'art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n. 113;

Constatato che:

- l'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 (relativa all'ultimo rendiconto approvato) e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 21,18%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta rispettosa del limite riferito al valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 1.465.045,89);
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009 (pari ad € 60.111,84);
- l'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 prevede la possibilità di valorizzare le risorse umane presenti all'interno dell'Ente attraverso l'istituto delle progressioni verticali straordinarie in deroga, utilizzando allo scopo il limite dello 0,55% del monte salari 2018, per un ammontare di Euro 4.807,37;

Dato atto della necessità di procedere alla variazione del PIAO 2023 – 2025, sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, come meglio precisato nella proposta di Delibera di Giunta, e di seguito sintetizzato:

- Settore 3 – servizi tecnici: assunzione di un istruttore tecnico mediante scorrimento di graduatoria in corso di validità;
- Settore 3 – servizi tecnici: trasformazione di una posizione ascritta all’area degli Istruttori Tecnici in un posto di Funzionario Tecnico ed Elevata Qualificazione;
- Settore 2 – servizi finanziari: trasformazione di una posizione ascritta all’area degli Operatori Esperti in un posto di Istruttore Amministrativo;

Raccomanda, ai sensi dell’Art. 19, comma 8 della L. 448/2001, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni

Tutto ciò premesso,

esprime parere favorevole

sulla proposta di Deliberazione di Giunta ad oggetto: **“PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA’ (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;**

Trissino, 30/10/2023

Il Revisore del Conto

Rag. Bruttomesso Alida