

# COMUNE DI RECOARO TERME

PROVINCIA DI VICENZA

## ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

### VERBALE N. 15/2023

L'anno 2023 il giorno 28 del mese di giugno, la sottoscritta Bruttomesso Alida, revisore unico del Comune di Recoaro Terme, ricevuto in data 27/06/2023 la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto " **PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**;

Considerato che il parere da esprimere riguarda la sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Richiamato l'art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n. 113;

Constatato che:

- l'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, al DM 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra spesa di personale anno 2022 (relativa all'ultimo rendiconto approvato) e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE, pari al 21,18%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%.

Verificato che:

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta rispettosa del limite riferito al valore medio del triennio 2011-2013 ( pari ad € 1.465.045,89);
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista minore di quella sostenuta nell'anno 2009 ( pari ad € 60.111,84);

Dato atto della necessità di procedere alla variazione del PIAO 2023 – 2025, sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevedendo l'assunzione di una professionalità tecnica, ex art. 110, del Tuel con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, estendibili sino a

36 ore settimanali per la durata di anni tre, come meglio precisato nella proposta di Delibera di Giunta;  
Raccomanda, ai sensi dell'Art. 19, comma 8 della L. 448/2001, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni

Tutto ciò premesso,

**esprime parere favorevole**

sulla proposta di Deliberazione di Giunta ad oggetto: **“PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA’ (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;**

Trissino, 28/06/2023

Il Revisore del Conto  
Rag. Bruttomesso Alida