

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA’ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG

---

ANNO 2022

---

## Sommario

|                                                                                                                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE” ..... | 1         |
| Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG.....                                                                           | 1         |
| ANNO .....                                                                                                                                                               | 1         |
| <b>SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni.....</b>                                                                                                                 | <b>3</b>  |
| <b>TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l’accorpamento).....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA.....</b>                                                                                 | <b>4</b>  |
| <b>TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE.....</b>                                                                 | <b>4</b>  |
| <b>TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE.....</b>                                                             | <b>5</b>  |
| <b>TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO.....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO.....</b>                                                                                | <b>6</b>  |
| <b>TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO.....</b>                                                                            | <b>6</b>  |
| <b>TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO.....</b>                                                                                           | <b>6</b>  |
| <b>TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’ .....</b>                                                                                    | <b>7</b>  |
| <b>TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE.....</b>                                                                              | <b>8</b>  |
| <b>TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’ .....</b>                                                                             | <b>8</b>  |
| <b>SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti.....</b>                                                                                                           | <b>9</b>  |
| <b>SEZIONE 3. Azioni da realizzare.....</b>                                                                                                                              | <b>10</b> |



# Comune di Recoaro Terme

Provincia di Vicenza

SITUAZIONE AL 31.12.2022

## SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliata per tipo di contratto e categoria economica)

**TOT. DIPENDENTI: 31** (N.B.: nel nostro Comune non è presente personale con qualifica dirigenziale)

- N° 5 AMMINISTRATORI

- N°4 RESPONSABILI DI SERVIZIO

- N° 22 DIPENDENTI

N.B.: non abbiamo un Segretario dipendente reggente, ma a scavalco dal Comune di Arzignano (VI)

ORGANI DI VERTICE: SINDACO E ASSESSORI: TOT. 5

| Classi età                         | UOMINI |            |            |            |         | DONNE |            |            |            |         |
|------------------------------------|--------|------------|------------|------------|---------|-------|------------|------------|------------|---------|
| Inquadramento                      | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 |
| Segretario Comunale                | -      | -          | -          | -          | -       | -     | -          | -          | -          | -       |
| Sindaco                            |        |            |            |            | 1       |       |            |            |            |         |
| Assessori                          |        |            |            | 1          | 2       |       |            | 1          |            |         |
| <b>Totale personale</b>            |        |            |            | 1          | 3       |       |            | 1          |            |         |
| <b>% sul personale complessivo</b> |        |            |            | 3,20%      | 9,70%   |       |            | 3,20%      |            |         |

PERSONALE NON DIRIGENZIALE RESPONSABILE DI SERVIZIO: TOT. 4

| Classi età                         | UOMINI |            |            |            |         | DONNE |            |            |            |         |
|------------------------------------|--------|------------|------------|------------|---------|-------|------------|------------|------------|---------|
| Inquadramento                      | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | < 30  | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 |
| Funz. Tecnico Art. 110             |        |            |            | 1          |         |       |            |            |            |         |
| Pos. economica D7 Ind.             |        |            |            | 1          |         |       |            |            |            |         |
| Pos. economica D3 Ind.             |        |            |            |            | 1       |       |            |            |            |         |
| Pos. economica D2 Ind.             |        |            |            |            |         |       | 1          |            |            |         |
| <b>Totale personale</b>            |        |            |            | 2          | 1       |       | 1          |            |            |         |
| <b>% sul personale complessivo</b> |        |            |            | 6,50%      | 3,20%   |       | 3,20%      |            |            |         |

**PERSONALE NON DIRIGENZIALE, NON RESPONSABILE DI SERVIZIO: TOT. 22**

| <b>Classi età</b>                              | <b>UOMINI</b> |              |              |              |               | <b>DONNE</b>  |              |              |               |               |
|------------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>Inquadramento</b>                           | < 30          | da 31 a 40   | da 41 a 50   | da 51 a 60   | > di 60       | < 30          | da 31 a 40   | da 41 a 50   | da 51 a 60    | > di 60       |
| Pos. economica D5 Ind.                         |               |              |              |              | 1             |               |              |              |               |               |
| Pos. economica D1 Ind.                         |               |              |              |              |               | 1             |              |              |               |               |
| Pos. economica C6 Ind.                         |               |              |              |              |               |               |              |              |               | 1             |
| Pos. economica C5 Ind.                         |               |              |              |              |               |               |              |              | 1             |               |
| Pos. economica C4 Ind.                         |               |              |              | 2            |               |               |              |              | 1             |               |
| Pos. economica C3 Ind.                         |               |              |              | 1            |               |               |              | 1            | 2             |               |
| Pos. economica C1 Ind.                         |               |              | 1            |              |               |               |              |              |               |               |
| Pos. economica B8 Ind.                         |               |              |              |              | 1             |               |              |              | 1             |               |
| Pos. economica B7 Ind.                         |               |              |              |              |               |               |              | 2            |               |               |
| Pos. economica B4 Ind.                         |               |              |              |              |               |               | 1            |              |               |               |
| Pos. economica B3 Ind.                         | 1             |              | 3            |              |               |               |              |              |               |               |
| Pos. economica A2 Ind.                         |               | 1            |              |              |               |               |              |              |               |               |
| <b>Totale personale</b>                        | <b>1</b>      | <b>1</b>     | <b>4</b>     | <b>3</b>     | <b>2</b>      | <b>1</b>      | <b>1</b>     | <b>3</b>     | <b>5</b>      | <b>1</b>      |
| <b>% sul personale complessivo (N.31 dip.)</b> | <b>3,20 %</b> | <b>3,20%</b> | <b>12,9%</b> | <b>9,70%</b> | <b>6,50 %</b> | <b>3,20 %</b> | <b>3,20%</b> | <b>9,70%</b> | <b>16,20%</b> | <b>3,20 %</b> |

**TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE (ESCLUSI SEGRETARIO E AMMINISTRATORI) PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA: TOT. 26**

|                            | <b>UOMINI</b> |              |              |              |              |           |              | <b>DONNE</b> |             |              |              |              |           |              |
|----------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| <b>Classi età</b>          | <30           | da 31 a 40   | da 41 a 50   | da 51 a 60   | > di 60      | Tot       | %            | <30          | da 31 a 40  | da 41 a 50   | da 51 a 60   | > di 60      | Tot       | %            |
| <b>Tipo Presenza</b>       |               |              |              |              |              |           |              |              |             |              |              |              |           |              |
| Tempo Pieno                | 1             | 1            | 4            | 4            | 3            | 13        | 50,0%        | 1            | 2           | 2            | 3            | 1            | 9         | 34,6%        |
| Part Time >50%             |               |              |              | 1            |              | 1         | 3,80%        |              |             | 2            | 1            |              | 3         | 11,6%        |
| Part Time <50%             |               |              |              |              |              |           |              |              |             |              |              |              |           |              |
| <b>Totale</b>              | <b>1</b>      | <b>1</b>     | <b>4</b>     | <b>5</b>     | <b>3</b>     | <b>14</b> | <b>53,8%</b> | <b>1</b>     | <b>2</b>    | <b>4</b>     | <b>4</b>     | <b>1</b>     | <b>12</b> | <b>46,2%</b> |
| <b>Totale % su 26 dip.</b> | <b>3,85%</b>  | <b>3,85%</b> | <b>15,4%</b> | <b>19,2%</b> | <b>11,5%</b> |           | <b>53,8%</b> | <b>3,85%</b> | <b>7,7%</b> | <b>15,4%</b> | <b>15,4%</b> | <b>3,85%</b> |           | <b>46,2%</b> |

**TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE**

|                                                                   | UOMINI          |              | DONNE           |             | TOTALE          |                |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|----------------|
| Tipo Posizione di responsabilità                                  | Valori assoluti | %            | Valori assoluti | %           | Valori assoluti | %              |
| SETTORE AFFARI GENERALI + SERVIZI DEMOGRAFICI                     | 1               | 25%          |                 |             | 1               |                |
| SETTORE FINANZIARIO                                               |                 |              | 1               | 25%         | 1               |                |
| SETTORE TECNICO                                                   | 1               | 25%          |                 |             | 1               |                |
| SETTORE SOCIO-CULTURALE                                           | 1               | 25%          |                 |             | 1               |                |
| <b>Totale personale</b>                                           | <b>3</b>        | <b>75%</b>   | <b>1</b>        | <b>25%</b>  | <b>4</b>        | <b>100,00%</b> |
| % sul personale complessivo (TOT.31: dipendenti + amministratori) |                 | <b>9,70%</b> |                 | <b>3,2%</b> |                 |                |

**TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE (TOT. 26 DIPENDENTI – ESCLUSI SEGRETARIO E AMMINISTRATORI)**

|                       | UOMINI       |              |              |              |              |           |              | DONNE        |             |              |              |              |           |              |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| Classi età            | <30          | da 31 a 40   | da 41 a 50   | da 51 a 60   | > di 60      | Tot       | %            | <30          | da 31 a 40  | da 41 a 50   | da 51 a 60   | > di 60      | Tot       | %            |
| Anzianità di servizio |              |              |              |              |              |           |              |              |             |              |              |              |           |              |
| Inferiore a 3 anni    | 1            |              | 4            |              |              | 5         | 19,23%       | 1            | 1           |              |              |              | 2         | 7,7%         |
| Tra 3 e 5 anni        |              | 1            |              | 3            |              | 4         | 15,4%        |              | 1           |              | 2            |              | 3         | 11,54%       |
| Tra 5 e 10 anni       |              |              |              |              |              |           |              |              |             | 2            |              |              | 2         | 7,7%         |
| Superiore a 10 anni   |              |              |              | 2            | 3            | 5         | 19,23%       |              |             | 2            | 2            | 1            | 5         | 19,23%       |
| <b>Totale</b>         | <b>1</b>     | <b>1</b>     | <b>4</b>     | <b>5</b>     | <b>3</b>     | <b>14</b> |              | <b>1</b>     | <b>2</b>    | <b>4</b>     | <b>4</b>     | <b>1</b>     | <b>12</b> |              |
| <b>Totale %</b>       | <b>3,85%</b> | <b>3,85%</b> | <b>15,4%</b> | <b>19,2%</b> | <b>11,5%</b> |           | <b>53,8%</b> | <b>3,85%</b> | <b>7,7%</b> | <b>15,4%</b> | <b>15,4%</b> | <b>3,85%</b> |           | <b>46,2%</b> |

**TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (ESCLUSI SEGRETARIO E AMMINISTRATORI): N° 22 DIP. A TEMPO PIENO**

| Inquadramento                      | UOMINI N°13              | DONNE N° 9               | Divario economico per livello |               |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------|
|                                    | Retribuzione netta media | Retribuzione netta media | Valori assoluti               | %             |
| Pos. economica D7                  | € 2.918,70               |                          |                               |               |
| Pos. economica D5                  | € 2.147,10               |                          |                               |               |
| Pos. economica D3                  | € 2.321,41               |                          |                               |               |
| Pos. economica D2                  |                          | € 2.352,33               |                               |               |
| Pos. economica D1                  |                          | € 1.700,70               |                               |               |
| Pos. economica C6                  |                          | € 2.070,52               |                               |               |
| Pos. economica C5                  |                          | € 1.873,05               |                               |               |
| Pos. economica C4                  | € 1.970,12               |                          |                               |               |
| Pos. economica C3                  | € 1.910,26               | € 1.900,09               | 10,17                         | 5,32%         |
| Pos. economica C1                  | € 1.571,59               |                          |                               |               |
| Pos. economica B8                  | € 1.805,69               | € 1.819,34               | 13,65                         | -7,56%        |
| Pos. economica B4                  |                          | € 1.699,99               |                               |               |
| Pos. economica B3                  | € 1.616,02               |                          |                               |               |
| Pos. economica A2                  | € 1.600,19               |                          |                               |               |
| <b>Totale personale</b>            | <b>€ 17.861,08</b>       | <b>€ 13.416,02</b>       | <b>€ 4.445,06</b>             | <b>24,89%</b> |
| <b>% sul personale complessivo</b> |                          |                          |                               |               |

**TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO: il Comune di Recoaro Terme non ha personale a livello dirigenziale**

**TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO: TOT. 31 DIPENDENTI (COMPRESI SEGRETARIO E AMMINISTRATORI)**

| Titolo di studio                   | UOMINI          |               | DONNE           |               | TOTALE          |                |
|------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|
|                                    | Valori assoluti | %             | Valori assoluti | %             | Valori assoluti | %              |
| Inferiore al Diploma superiore     | 1               | 3,2%          | 0               |               | 1               | 3,20%          |
| Diploma di scuola superiore        | 13              | 41,90%        | 10              | 32,30%        | 23              | 74,20%         |
| Laurea                             | 4               | 12,90%        | 3               | 9,70%         | 7               | 22,60%         |
| Laurea magistrale                  | 0               |               | 0               |               |                 |                |
| Master di I livello                | 0               |               | 0               |               |                 |                |
| Master di II livello               | 0               |               | 0               |               |                 |                |
| Dottorato di ricerca               | 0               |               | 0               |               |                 |                |
| <b>Totale personale</b>            | <b>18</b>       |               | <b>13</b>       |               | <b>31</b>       |                |
| <b>% sul personale complessivo</b> |                 | <b>58,00%</b> |                 | <b>42,00%</b> |                 | <b>100,00%</b> |

**Nota Metodologica** - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

**TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO**

| Tipo di Commissione                                     | UOMINI             |   | DONNE              |   | TOTALE             |   | Presidente<br>(D/U) |
|---------------------------------------------------------|--------------------|---|--------------------|---|--------------------|---|---------------------|
|                                                         | Valori<br>assoluti | % | Valori<br>assoluti | % | Valori<br>assoluti | % |                     |
|                                                         |                    |   |                    |   |                    |   |                     |
| <b>Totale personale</b>                                 |                    |   |                    |   |                    |   |                     |
| <b>% sul personale complessivo<br/>(=31 DIPENDENTI)</b> |                    |   |                    |   |                    |   |                     |

N.B.: nel 2022 non sono stati fatti concorsi

**TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ**

| Classi età                                                                          | UOMINI |            |            |            |         |     |       | DONNE |            |            |            |         |     |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------|------------|------------|---------|-----|-------|-------|------------|------------|------------|---------|-----|-------|
|                                                                                     | < 30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Tot | %     | <30   | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Tot | %     |
| Tipo Misura conciliazione                                                           |        |            |            |            |         |     |       |       |            |            |            |         |     |       |
| Personale che fruisce di part time a richiesta ORIZZONTALE al 83,33% (30 ore su 36) |        |            |            |            |         |     |       |       |            | 1          |            |         | 1   | 3,85% |
| Personale che fruisce di part time a richiesta ORIZZONTALE al 88,88% (32 ore su 36) |        |            |            |            |         |     |       |       |            |            | 1          |         | 1   | 3,85% |
| Personale che fruisce di part time a richiesta ORIZZONTALE al 91,66% (33 ore su 36) |        |            |            |            |         |     |       |       |            | 1          |            |         | 1   | 3,85% |
| Personale che fruisce di part time a richiesta VERTICALE al                         |        |            |            | 1          |         |     | 3,85% |       |            |            |            |         |     |       |

|                                               |  |  |  |        |       |   |       |       |      |        |       |  |   |        |
|-----------------------------------------------|--|--|--|--------|-------|---|-------|-------|------|--------|-------|--|---|--------|
| 66,66% (24 ore su 36)                         |  |  |  |        |       |   |       |       |      |        |       |  |   |        |
| Personale che fruisce di telelavoro           |  |  |  |        |       |   |       |       |      |        |       |  |   |        |
| Personale che fruisce del lavoro agile        |  |  |  |        |       |   |       |       |      |        |       |  |   |        |
| Personale che fruisce di orari flessibili     |  |  |  | 1      | 1     | 2 | 7,7%  |       | 1    |        |       |  | 1 | 3,85%  |
| Personale che fruisce di orari personalizzati |  |  |  | 1      |       | 1 | 3,85% | 1     | 1    | 1      |       |  | 3 | 11,54% |
| <b>Totale</b>                                 |  |  |  | 3      | 1     | 4 |       | 1     | 2    | 3      | 1     |  | 7 |        |
| <b>Totale %</b>                               |  |  |  | 11,54% | 3,85% |   | 15,4% | 3,85% | 7,7% | 11,54% | 3,85% |  |   | 26,9%  |

**Nota: totale considerato su 26 dipendenti (esclusi Segretario e Amministratori che non hanno orari specifici)**

**TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE**

|                                                                     | <b>UOMINI (N.2)</b> |        | <b>DONNE</b>    |   | <b>TOTALE</b>   |        |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|--------|-----------------|---|-----------------|--------|
|                                                                     | Valori assoluti     | %      | Valori assoluti | % | Valori assoluti | %      |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti                       | 47                  | 65,30% |                 |   | 47              | 65,30% |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti                     |                     |        |                 |   |                 |        |
| Numero permessi giornalieri L.104/92 (x 2 anni continuativi) fruiti |                     |        |                 |   |                 |        |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti            |                     |        |                 |   |                 |        |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti                  |                     |        |                 |   |                 |        |
| <b>Totale</b>                                                       | 47                  | 65,30% |                 |   | 47              | 65,30% |

**N.B.: PERMESSI L.104 FRUITI A GIORNI DA N°2 DIPENDENTI. CALCOLATA PERCENTUALE SU 72 PERMESSI ANNUALI SPETTANTI (3 giorni al mese x 12 mesi x 2 dip.)**



**TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'**

|                             | UOMINI |               |               |               |            |     |     | DONNE |               |               |               |            |     |     |
|-----------------------------|--------|---------------|---------------|---------------|------------|-----|-----|-------|---------------|---------------|---------------|------------|-----|-----|
| Classi età                  | <30    | da 31<br>a 40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | ><br>di 60 | Tot | %   | <30   | da 31<br>a 40 | da 41<br>a 50 | da 51<br>a 60 | ><br>di 60 | Tot | %   |
| Tipo Formazione             |        |               |               |               |            |     |     |       |               |               |               |            |     |     |
| Aggiornamento professionale | 1      | 1             | 4             | 5             | 3          | 14  |     | 1     | 2             | 4             | 4             | 1          | 12  |     |
| <b>Totale ore</b>           | 1      | 1             | 30            | 48            | 19         | 99  | 50% | 50    | 250           | 260           | 22            | 21         | 99  | 50% |

## SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

### 2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

L'anno 2022 è stato ancora caratterizzato dall'emergenza pandemica formalmente conclusasi il 31.03.2022. Successivamente l'Ente è stato beneficiario di un importante contributo a favore dei fondi del P.N.R.R. che non ha consentito, per mancanza di tempo, di predisporre specifiche iniziative per la valorizzazione delle pari opportunità. Peraltro, viste le dimensioni ridotte dell'Ente (26 dipendenti) l'Amministrazione ha sempre cercato di assecondare le richieste di lavoratori e lavoratrici relativamente alla conciliazione lavoro-famiglia.

## SEZIONE 3. Azioni da realizzare

### 3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Nel corso del 2023 si prevede di avviare un progetto di contrasto ai preconcetti sessisti presenti nella comunicazione istituzionale, attraverso l'uso corretto dei generi nei provvedimenti, ovvero del plurale maschile non marcato.