

Accordo decentrato (parte economica) del Comune di Recoaro Terme (Vi) anno 2025

Il giorno **24** del mese di **dicembre** dell'anno **2025**, nella sede municipale, le delegazioni trattanti di parte pubblica (cfr. DGC 133 dell'1/12/2022) e di parte sindacale, così costituite:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Pasquale Finelli – segretario generale _____

Dott.ssa Anna Busellato – responsabile del Settore 2 Anna Busellato

e

Delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Bagnara Stefano – rappresentante CGIL _____

Ongaro Fabio - rappresentante CGIL _____

Janicijevic Jovana – rappresentante CISL Janicijevic

Girardi Daniele – rappresentante UIL _____

e

Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei sigg.:

Concato Laura Laura Concato

Robustelli Test Gabriella Robustelli Test Gabriella

Rossato Erika Rossato Erika

Richiamata la DGC n. 93 del 04/10/2023 avente per oggetto "Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto funzioni locali";

Richiamata la DGC n. 109 del 27/11/2025, i.e., avente per oggetto "Direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa, parte economica anno 2025";

Richiamato l'art. 9 del CCI 2023-2025, sottoscritto in data 22/12/2023;

hanno sottoscritto la sotto riportata pre-intesa (parte economica) per il personale dipendente del Comune di Recoaro Terme per l'anno 2025.

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale confermano quanto già sottoscritto con il CCI 2023-2025 riferito agli istituti giuridici.

Parte Economica

Progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali stipendiali)

1. Per l'anno 2025 vengono concordate complessivamente n. 6 progressioni economiche all'interno delle Aree così suddivise:

- Area degli Operatori Esperti, ex Cat. B: n. 2 progressioni
- Area degli Istruttori, ex Cat. C: n. 2 progressioni
- Area dei Funzionari, ex Cat. D: n. 1 progressione

i criteri per l'effettuazione delle progressioni orizzontali all'interno della categoria sono quelli indicati dall'art. 9 del CCI 2023-2025, che si intendono qui richiamati e confermati.

2. Verranno predisposte graduatorie per ciascuna Area.

3. La spesa massima è pari ad Euro 4.600.

4. Sulla base delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/2022 l'attribuzione della progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo, ovvero dal 1° gennaio 2025.

Specifiche responsabilità

5. Il fondo delle specifiche responsabilità attualmente è pari ad € 11.000. In relazione alla necessità di compensare l'attività svolta nell'anno 2025 per i progetti finanziati a valere sul PNRR dal dipendente (Istruttore tecnico) che per nove mesi ha sostituito l'EQ, assente per malattia, nonché dal Funzionario tecnico assunto per 12 ore settimanali con l'istituto dello scavalco di eccedenza, viene proposto un incremento di € 2.000. La suddetta somma viene finanziata con l'applicazione del Decreto PA (DI n. 25/2025) come meglio precisato al punto seguente.

Applicazione del Decreto PA (DI n. 25/2025)

6. Vista l'impossibilità di procedere ad una variazione di bilancio entro il mese di novembre, le parti concordano sull'opportunità di incrementare il fondo per il salario accessorio a decorrere dall'anno 2026 che però tenga conto anche dell'incremento a valere sull'anno 2025. In termini economici per l'anno 2025 vengono previsti complessivamente € 7.000, di cui € 2.000 per finanziare il fondo per le specifiche responsabilità limitatamente all'anno 2025; per l'anno 2026 l'incremento sarà di ulteriori € 5.000. Quindi con decorrenza 2026 l'incremento complessivo del fondo per il salario accessorio sarà di complessivi € 12.000. Le parti si impegnano a prevedere ulteriori € 3.000 da destinare alle Elevate Qualificazioni.

