



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1 – Segreteria Generale

Prot. n.

Recoaro Terme, 23/03/2022

Al
Sindaco
Giunta Comunale
S E D E

OGGETTO: Processo di valutazione Piano degli obiettivi (PDO) 2021.

A seguito di decreto del Sindaco prot. n. 12366 del 09.12.2020 con cui il sottoscritto è stato nominato componente monocratico del Nucleo di Valutazione del Comune di Recoaro Terme per l'anno 2021 e sino al termine del periodo lavorativo, in data 23/03/2022 si è proceduto alla verifica dei risultati relativi al ciclo delle performance per l'anno 2021, il cui relativo Piano degli Obiettivi è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 28/04/2021, modificato con DGC n. 104 del 29/09/2021.
Tanto premesso:

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4, c. 2 lett. f) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito alla rendicontazione dei risultati;
Visto l'art. 14, c. 4 lett. a) del D.Lgs. n. 150/2009 e smi in merito al monitoraggio da parte del Nucleo di Valutazione, del funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
Visto il D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni e degli obblighi di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;
Acquisite le relazioni dai Capi Settore relative al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2021;
Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2021

PROCEDE

alla definizione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2021, da presentare al Sindaco e alla Giunta, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati:

- relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2021
- rendicontazione dei risultati anno 2021
- relazione sulla performance.



NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Livio Bertoia

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con DGC. n. 104 del 29.06.2016 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti, adeguato alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano degli Obiettivi 2020 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 28/04/2021, successivamente modificato con DGC n. 104 del 29/09/2021, limitatamente ai settori 1 e 4.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 e smi, il Piano degli Obiettivi organizzativi e individuali 2020, presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all'art. 4, c. 2, e all'art. 5, c. 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Si riscontra altresì che a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha caratterizzato e condizionato gran parte dell'organizzazione dell'Ente anche nell'anno 2021, non risultano agli atti verifiche intermedie sull'andamento della performance.

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico, all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle vigenti normative in materia di Trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013) ed Etica e Legalità (Legge n. 190/2012) non riscontrando alcuna criticità. Gli obblighi di cui sopra hanno costituito elemento di valutazione dei risultati di performance.

Il Nucleo invita l'Amministrazione, per il futuro, a definire gli obiettivi preferibilmente entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, e migliorare l'individuazione degli indicatori di performance in modo da renderli facilmente misurabili al fine della verifica del raggiungimento dei risultati.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI ANNO 2021

In applicazione alla metodologia applicata all'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, determinati mediante le apposite schede di valutazione.

Le classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'Ente secondo la metodologia di valutazione, sono come di seguito indicate:

LIVELLO DI PREMIALITA'	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
1^ Livello	Eccellente	Da 91 a 100
2^ Livello	Distinto	Da 81 a 90
3^ Livello	Adeguito	Da 61 a 80
4^ Livello	Inadeguato	Da 0 a 60

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O. ESITI DELLA VALUTAZIONE DI MERITO ANNO 2021

SETTORE	PUNTEGGIO	LIVELLO DI PREMIALITA'
Settore 1 - Amministrativo	98	1^
Settore 2 - Economico/Finanziario	96	1^
Settore 3 - Tecnico	90	2^
Settore 4 - Socio/Culturale	94	1^

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, dispone che entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato "Relazione sulla performance" *che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)* Il documento dovrà essere pubblicato sull'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente; il successivo comma 1-bis precisa che per gli Enti Locali *"la Relazione sulla performance di cui al comma 1 lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del decreto legislativo n. 267/2000"*. Si invita pertanto l'Ente a provvedere nel merito osservando le disposizioni di legge.

Via Roma, 10 36076 Recoaro Terme (VI)
Tel.: 0445 793311 - Fax: 0445 793309
C.F.e P.I.: 00192560241
e-mail: segreteria@comune.recoaroterme.vi.it
PEC: segreteria.comune.recoaroterme.vi@pecveneto.it