



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

Prot. n. 11981

Decreto n. 6

OGGETTO: Nomina dei titolari di Elevata Qualificazione.

IL SINDACO

Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e l'art. 30bis del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- la lett. d) del comma 4 dell'art. 97 del medesimo Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ragione del quale il Segretario Comunale esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche."
- gli artt. da 16 a 21 del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali in ordine alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 16 del 06.03.2019, recante "Approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente e riorganizzazione dei Settori e dei Servizi";
- n. 109 del 06.05.1998 e s.m.i., con cui è stato approvato il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- n. 47 del 17.04.2019, recante "Approvazione del regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità del Comune", contenente tra l'altro la graduazione del valore economico della retribuzione di posizione;
- n. 68 del 26/06/2025, recante "Conferma della macrostruttura dell'Ente per il triennio 2025-2028";

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare gli artt. 16, 18 e 19 dello stesso:

- "Art.16 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna delle posizioni costituisce oggetto di un



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

incarico a termine di EQ (Elevata Qualificazione ai sensi dell'art.12, c.2 del CCNL citato) conferito in conformità all'art.18 del presente CCNL.

2. – omissis –

3. Gli incarichi di EQ possono essere affidati al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione..."

- "Art.18

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto, gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art.16 del presente CCNL" – omissis

- "Art. 19

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabili di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL" – omissis;

Richiamato il proprio decreto n. 15, prot. n. 10606 del 26/07/2022 relativo alla nomina dei Responsabili di Settore, posizioni organizzative, per il periodo '1/08/2022 – 31/07/2025;

Richiamato l'art. 97, comma 5, del D.Lgs n.267/2000 che dispone che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere un vicesegretario per coadiuvare il segretario e sostituirlo nei casi di vacanza, assenza o impedimento;

Visto l'art. 15bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 109 del 06/05/1998 e ss.mm.ii., il quale in particolare prevede l'istituzione della figura del Vice Segretario comunale;

Atteso che la struttura organizzativa del Comune di Recoaro Terme si articola nei sotto indicati 4 settori

1) Settore 1: Affari Generali, Amministrativi, Istituzionali e Commercio

2) Settore 2: Servizi Economico-Finanziari, Tributi

3) Settore 3: Governo del Territorio, Lavori Pubblici, Ambiente, Protezione Civile, Patrimonio

4) Settore 4: Affari Socio-Culturali, Istruzione e Turismo

al vertice dei quali è prevista una posizione organizzativa, ai sensi del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

Ritenuto necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare n. 4 responsabili di settore;

Visto l'avviso prot. n. 10382 del 30/06/2025 con cui veniva resa nota al personale interno inquadrato nell'Area dei Funzionari, l'avvio della procedura per la selezione di n. 4 incarichi di Elevata Qualificazione per la durata di anni tre (3), dando tempo agli interessati sino al 15/07/2025 per presentare la relativa domanda corredata dagli allegati richiesti dall'avviso medesimo;

Atteso che nel termine sopra indicato sono pervenute al protocollo dell'Ente le seguenti n. 4 domande: Petrocco Gabriele (prot. n. 10704 del 04/07/2025), Busellato Anna (prot. n. 10844 del 08/07/2025), Bettanin Flavio (prot. n. 10864 del 09/07/2025), Fiorin Federico Maria (prot. n. 11003 dell'11/07/2025);

Verificati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisita dai dipendenti dell'Area dei Funzionari che hanno inviato la domanda per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione, come di seguito riassunti:

- Geom. Gabriele Petrocco, dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari tecnici da gennaio 2024, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente di oltre sette anni, oltre a quella già maturata in altri enti del settore Funzioni Locali, con particolare riguardo alla gestione dei lavori pubblici;
- D.ssa Anna Busellato, dipendente inquadrata nell'Area dei Funzionari amministrativi da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con sufficiente grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea triennale in Economia Aziendale;
- Dott. Flavio Bettanin, dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari amministrativi da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea in Lettere Antiche (vecchio ordinamento);
- Dott. Federico Maria Fiorin, dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari amministrativi da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente e in altri enti pubblici, in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, in possesso di laurea in Scienze Politiche (vecchio ordinamento), laurea in Giurisprudenza (ciclo unico), laurea magistrale in Management delle Organizzazioni Pubbliche e Sanitarie; iscrizione all'albo dei giornalisti;

Considerato altresì che la rotazione del personale, quale misura di prevenzione della corruzione, attuabile alla luce della fungibilità delle professionalità, risulta, per quanto possibile, assicurata in relazione alla rotazione dei servizi tra i settori, mediante la modifica delle competenze assegnate alle diverse aree organizzative;

Preso atto della graduazione per la retribuzione di posizione di cui alla deliberazione di G.C. n. 47 del 17/04/2019;



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

Dato atto che l'importo destinato alla retribuzione delle elevate qualificazioni per l'anno 2025 risulta essere pari ad euro 46.000,00=, al netto dell'importo minimo pari al 15 % da destinare alla retribuzione di risultato ai sensi della contrattazione collettiva vigente;

Ritenuto pertanto:

- di procedere alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi ricompresi nei Settori organizzativi dell'ente sulla base dei curriculum presentati, valutati e depositati agli atti d'ufficio;
- di individuare i Responsabili di Settore quali datori di lavoro ai sensi del d.lgs n. 81/2008 e s.m.;
- di attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione approvata con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 47/2019;
- di determinare l'indennità di risultato ai sensi della normativa vigente;

Visti:

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) e i curriculum professionali dei nominandi responsabili dei settori;
- il verbale del Nucleo di Valutazione relativo all'esito della procedura di selezione delle posizioni organizzative prot. n. 11251 del 15/07/2025, agli atti d'ufficio;
- il D.Lgs 267/2000;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;

Richiamato l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000), nel quale si dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

Visto l'art. 19 del citato C.C.N.L. che recita: "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabili di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

Visti gli artt. 107 e 109, D.Lgs. 18/8/2000, n° 267;

Accertata la propria competenza a provvedere

DECRETA

- 1- di nominare a far data **dal 01/08/2025 e fino al 31/07/2028** i seguenti Responsabili degli uffici e dei servizi ricompresi nei Settori a fianco di ciascuno indicati:
- Dott. Federico Maria Fiorin: Settore 1 – Affari Generali, Amministrativi, Istituzionali e Commercio;



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

- Dott.ssa Anna Busellato: Settore 2 – Servizi Economico-Finanziari, Tributi;
- Geom. Gabriele Petrocco: Settore 3 – Governo del Territorio, Lavori Pubblici, Ambiente, Protezione Civile, Patrimonio;
- Dott. Flavio Bettanin: Settore 4 – Affari Socio-Culturali, Istruzione e Turismo;

2. di dare atto che a ciascun Settore sono assegnate le risorse umane come definite dalla deliberazione di giunta comunale di approvazione del P.E.G. 2025 n. 142 del 18/12/2024 e ss.mm.ii.;

3. di dare atto che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Servizio -titolari di incarico EQ - di cui al presente decreto, sono quelli desumibili dal Documento Unico di Programmazione (DUP), dal PEG e dal PIAO sottosezione Performance 2025 – 2027 nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazione di Giunta Comunale.

4. di nominare ciascun Responsabile di Settore di cui al precedente punto 1) datore di lavoro ai sensi degli artt. 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;

5. di confermare, sino al termine del mandato amministrativo, la nomina a Vicesegretario Generale del Dott. Federico Maria Fiorin – giusto decreto sindacale prot. n. 9525 del 05/10/2020;

6. di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

7. di attribuire a ciascun responsabile di Settore le seguenti retribuzioni di posizione annue:

- Responsabile Settore 1: Affari Generali, Amministrativi, Istituzionali e Commercio: € 10.500,00=;
- Responsabile Settore 2: Servizi Economico-Finanziari, Tributi: € 10.500,00=;
- Responsabile Settore 3: Governo del Territorio, Lavori Pubblici, Ambiente, Protezione Civile, Patrimonio: € 13.000,00=;
- Responsabile Settore 4: Affari Socio-Culturali, Istruzione e Turismo: € 9.000,00=,

8. di dare atto che le retribuzioni di posizione di cui al precedente punto 7) potranno subire variazioni a fronte di intervenute modifiche organizzative della struttura dell'Ente o di una nuova pesatura degli incarichi;

9. di determinare la retribuzione di risultato nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun responsabile di settore, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente;

10. di dare atto che per le funzioni di Vicesegretario è prevista una indennità annua di € 3.000,00=, e comunque entro i limiti stabiliti dall'articolo 6 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità del comune, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 47/2019;

11. di dare atto che la spesa delle posizioni organizzative per l'anno 2025 è finanziata dal bilancio di previsione 2025/2027 ed è rispettosa dei limiti imposti dalla normativa vigente;

12. di dare atto che l'orario di lavoro dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, essere adeguato al buon andamento dei servizi comunali. Il dipendente titolare di elevata qualificazione deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente ed organizzare il proprio tempo di lavoro, anche mediante ore aggiuntive necessarie rispetto al minimo d'obbligo,



COMUNE DI RECOARO TERME

(Prov. Vicenza)

Settore 1

Ufficio Segreteria Generale

correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, anche su specifica richiesta del Sindaco o del Segretario comunale, in relazione agli obiettivi e piani di lavoro da realizzare. Le ore aggiuntive prestate non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali;

13. l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato dallo scrivente anche prima della scadenza del termine di cui al punto 1 per:

a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno al comune, adottati nelle forme previste dalla legge;

b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività svolta dal dipendente incaricato di elevata qualificazione. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nell'Area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza;

14. di trasmettere copia del presente decreto al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione dell'attestazione di copertura finanziaria contabile ex articolo art. 151, comma 4 del T.U.E.L. nonché all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;

15. di incaricare il Messo comunale di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e al Segretario Generale e di pubblicarlo all'Albo online e sul sito internet dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, sotto sez. di 1^ livelli Personale, sotto sez. di 2^ livello Posizioni Organizzative;

16. di dare informazione del presente provvedimento alla Giunta comunale e alle RSU.

Recoaro Terme, 29/07/2025



IL SINDACO
Armando Cunegato

Per ricevuta

Lì _____
