



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

**VERBALE DELLA SEDUTA DI
GIUNTA COMUNALE**

N. di reg. 63

del 04-07-2023

OGGETTO

**PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025:
VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE"**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattro** del mese di **luglio** alle ore **10:00**, nella sala delle Adunanze si è riunita la G.C. nelle persone dei signori:

		Presenti/Assenti
Cunegato Armando	Sindaco	Presente
Storti Enrico	Vice Sindaco	Assente
Antoniazzi Luca	Assessore	Presente
Sbalchiero Ilaria	Assessore	Presente
Camposilvan Cristina	Assessore	Presente
		4 1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale reggente Finelli Pasquale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

O G G E T T O

PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO) 2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

Si dà atto che alla seduta odierna, ai sensi dell'art. 1 del vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, il Segretario Comunale, Dott. Pasquale Finelli, partecipa in modalità a distanza tramite la piattaforma "Google Meet" che rispetta tutte le caratteristiche di cui agli art. 2 e 3 del Regolamento sopra citato

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 21/03/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023 -2025 e l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 05/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, comprensivo nella sezione 3.3. del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 04/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2023;

Richiamata in modo particolare la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023 – 2025 nel quale veniva indicata la consistenza della dotazione organica, evidenziando la presenza di un Funzionario tecnico part-time 24 ore settimanali;

Atteso che a seguito della nota, acquisita al protocollo in data 19/06/2023 n. 8852, successivamente integrata dalla nota prot. n. 9094 del 22/06/2023, il Sindaco prendeva atto della richiesta di riduzione da 24 a 18 ore settimanali del contratto di lavoro, costituito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con l'arch. Federico Moretti, il quale contestualmente comunicava le dimissioni dal citato contratto di lavoro con decorrenza dal 27/09/2023 (ultimo giorno lavorativo 26/09/2023);

Ritenuto altresì necessario avviare le procedure per la selezione di una professionalità tecnica, ai sensi dell'art. 110 del Tuel, attese le molteplici e complesse scadenze che interessano l'Ente, in particolare per i progetti avviati a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e i progetti finanziati dal Fondo Comuni di Confine, in grado di subentrare all'arch. Moretti;

Dato atto della necessità di procedere alla variazione del PIAO 2023 – 2025, sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevedendo l'assunzione di una professionalità tecnica, ex art. 110, del Tuel con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, estendibili sino a 36 ore settimanali per la durata di anni tre, ovvero sino alla scadenza del mandato elettorale;

Dato atto che la presente previsione non comporta la necessità di variazione in incremento della complessiva spesa di personale, sussistendo nel bilancio dell'ente la necessaria disponibilità finanziaria;

Visti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, espressi dai Responsabili dei settori interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole del Revisore unico del conto, espresso ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 ed acquisito al protocollo generale in data 29 giugno 2023, al n. 9454;

Visto l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la competenza della Giunta a deliberare, ai sensi del combinato disposto degli articoli 42 e 48 del D.lgs. 267/2000, e dell'art. 11 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione n. 132/2022;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare le premesse sopra riportate, che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. di approvare l'integrazione alla sotto-sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del P.I.A.O. 2023-2025, approvato con DGC n. 35 del 05/04/2023 – fermo restando il resto - con riferimento al PTFP 2023-2025, prevedendo la riduzione del contratto di lavoro a tempo determinato di un Funzionario tecnico da 24 a 18 ore settimanali, per il periodo luglio-settembre 2023, e contestualmente l'avvio per le procedure di selezione, ex art. 110, del Tuel, di un Funzionario tecnico, a tempo determinato, tre anni, e part-time 18

ore settimanali (eventualmente estendibili sino a 36 ore settimanali), per la gestione in particolare dei progetti a valere sul PNRR, dei Fondi dei Comuni di Confine e dell'intero Settore Tecnico, rispondenti al fabbisogno dotazionale di questo Comune, a costituire parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che nel bilancio dell'ente 2023-2025 sussiste la necessaria disponibilità finanziaria, la presente previsione non comportando la necessità di variazione in incremento della spesa di personale;
4. di dare mandato ai Responsabili di settore, ciascuno per quanto di competenza, di provvedere a dare esecuzione al presente atto ed alle relative procedure dal medesimo scaturenti;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Disposizioni generali", sottosezione di secondo livello "Atti generali"; nella sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica"; nella sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Piano della Performance"; nella sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione"; nella sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Portale PIAO del Dipartimento della funzione pubblica;
7. di riservarsi di aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento, tali da renderlo necessario.
8. con separata e successiva votazione unanime favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000, stante l'urgenza di assicurare la continuità dell'azione amministrativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Cunegato Armando

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario Generale reggente
Finelli Pasquale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE

RECOARO

TERM

E

Prov. VI

c.f. 00192560241

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO)
2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

Regolarita' tecnica

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;

Data 03-07-23

Il Responsabile del servizio
Fiorin Federico Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE

RECOARO

TERM

E

Prov. VI
c.f. 00192560241

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO)
2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

Regolarita' contabile

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;

Data 03-07-23

Il Responsabile del servizio
Busellato Anna

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE RECOARO TERME

Prov. VI
c.f. 00192560241

Allegato alla deliberazione

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 63 del 04-07-2023

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ORGANIZZAZIONE E ATTIVITA' (PIAO)
2023-2025: VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3 "PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 615.

Comune di Recoaro terme li 05-07-2023

Il Responsabile
della Pubblicazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di
cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa